



Comment rendre facilement accessibles et exploitables les Profils de Personnalité ?

EXEMPLES DE SITUATIONS POUR LESQUELLES IL CONVIENT DE REALISER DES ANALYSES DE PERSONNALITE :

- Recrutement de collaborateurs motivés et engagés
- Création d'équipes complémentaires et efficaces
- Amélioration de la motivation et de la satisfaction au travail
- Développement de talents
- Résolution de conflits et de problèmes relationnels
- Optimisation de sa posture de Manager

CONTENU DE L'OFFRE TECHNIQUE :

Diagnostic et choix de la méthodologie :

- Entretien initial ;
- Définition des objectifs et choix de la méthodologie et de l'outil utilisé : « Profil Manager » ou « diagramme structural » ou « DISC » par exemples ;

Réalisation du profil :

Selon le contexte et les besoins :

- Tests de personnalité en ligne ;
- Réalisation d'entretiens individuels ;

Bilan et analyse des résultats :

- Synthèse des travaux réalisés ;
- Remise d'un rapport de profil ;
- Entretiens / débriefing.



QUELQUES EXEMPLES DE BENEFICES APPORTES :

- L'analyse de personnalité va permettre, selon les objectifs prédéfinis, de :
 - Participer à la **sélection de candidats** dans le cadre d'un recrutement ;
 - Accompagner la **montée en compétence d'un Manager** ;
 - **Mieux se connaître soi-même**, ses forces, ses limites et ses axes de développement ;
 - **Mieux communiquer avec les autres** pour gagner en flexibilité et en efficacité
 - **Savoir se positionner** au sein d'une Equipe ;
 - **Développer l'appartenance à une équipe** et développer les complémentarités

Contacts : **Véronique DECOGNE** - vdecogne@protecnic-creatis.fr - 06 75 21 56 73
Fabrice MICHEL - fmichel@protecnic-creatis.fr - 06 75 21 56 76